

## CIRCOLARE N.8/2021

Alle Imprese Edili della provincia di Perugia

Perugia, ottobre 2021

**OGGETTO: Avviso RE-WORK interventi di politica attiva del lavoro per l'inserimento ed il reinserimento lavorativo rivolti a disoccupati**

Spett.le Impresa,

il CESF, nell'ambito dell'Avviso in oggetto finanziato dalla Regione Umbria, sta avviando un progetto per gestire interventi di politica attiva del lavoro che vanno dall'individuazione dei fabbisogni delle imprese alla verifica delle competenze dei disoccupati, dall'erogazione di servizi formativi personalizzati all'accompagnamento al lavoro.

Vista l'attuale difficoltà a reperire il personale richiesto dalle nostre imprese, il CESF ha attivato contatti con i diversi Centri per l'impiego e con agenzie di intermediazione di lavoro per individuare persone disoccupate interessate a lavorare nel nostro settore.

In collaborazione con l'Agenzia di cui sopra, si è pensato di attivare una ricerca di personale specifica e mirata essenzialmente alle richieste delle imprese del settore. Le persone disoccupate che si candideranno nell'ambito dell'avviso pubblicato dall'Agenzia verranno inserite nel percorso del Bando Re-Work (vedi nell'Allegato 1 la descrizione delle attività previste dal Bando), formate dal CESF ed inserite nelle imprese che le avranno richieste.

Qualora la vostra impresa sia interessata la preghiamo di compilare la scheda Allegato 2 e inviarla all'indirizzo [info@cesf.pg.it](mailto:info@cesf.pg.it) entro lunedì 11 ottobre.

Per tutti i chiarimenti necessari i nostri uffici (Tel 0755059480) sono a disposizione.

Cordiali saluti

CESF

## ALLEGATO 1

### **BANDO RE-WORK**

#### **Il progetto prevede per i disoccupati:**

**Orientamento specialistico individuale** volto ad analizzare le esperienze e competenze personali e professionali del destinatario, ad analizzare gli specifici fabbisogni e a valutare le competenze spendibili nel mercato del lavoro

**Accompagnamento al lavoro** finalizzato alla rilevazione delle opportunità occupazionali, alla promozione del destinatario finale verso i potenziali datori di lavoro, all'assistenza alla preselezione, sino alle prime fasi di inserimento nell'impresa, individuando altresì gli eventuali gap di competenze rispetto al fabbisogno espresso da una o più imprese interessate all'inserimento e reinserimento lavorativo da colmare mediante le misure di formazione e/o tirocinio.

**Formazione individualizzata** finalizzata a colmare le eventuali competenze mancanti.

**Tirocinio extracurricolare** da svolgersi nel territorio regionale, di durata compresa tra un minimo di 2 mesi e un massimo di 4 con indennità di partecipazione pari a € 600,00 mensili lordi.

#### **E per le imprese:**

**Incentivo all'assunzione** destinato alle imprese che assumono con un contratto di lavoro a tempo indeterminato o in apprendistato con permanenza della situazione occupazionale per almeno 12 mesi. L'incentivo è concesso anche nel caso in cui il destinatario sia assunto con contratto a tempo determinato o con contratto di somministrazione a condizione che:

- il datore di lavoro/impresa proceda alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato entro 12 mesi dall'inizio del rapporto di lavoro originario
- l'impresa assuma a tempo indeterminato o in apprendistato il destinatario finale somministrato entro 12 mesi dall'inizio del contratto di somministrazione ed entro 5 giorni lavorativi dal termine della somministrazione stessa.

L'incentivo, che varia in funzione delle caratteristiche del destinatario (età, condizione personale, ammortizzatori sociali...), è compreso tra € 3.000 e € 6.000 in caso di assunzione con contratto di apprendistato e tra € 6.000 e € 12.000 in caso di contratto a tempo indeterminato.

Per accedere al servizio i partecipanti devono essere disoccupati non beneficiari dell'Assegno di Ricollocazione o di altre misure di politica attiva, residenti nella regione Umbria e iscritti ai Centri per l'Impiego umbri con patto di servizio in corso di validità che siano in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- giovani tra i 18 e i 29 anni non impegnati in percorsi d'istruzione o formazione
- percettori di NASPI
- percettori di mobilità in deroga per area di crisi complessa
- ex lavoratori autonomi che abbiano cessato la propria attività a seguito della pandemia da COVID-19 (data di cessazione della Partita Iva a partire dal 23 febbraio 2020)
- disoccupati/inoccupati iscritti alla Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- lavoratori in CIG di imprese con unità produttive localizzate in Umbria, a forte rischio di disoccupazione, che intendono cambiare lavoro

Chi non appartiene a una delle categorie sopra indicate può partecipare solo se è iscritto ai CPI Umbro e ha stipulato un patto di servizio in corso di validità con un CPI umbro da almeno 12 mesi.

**QUESTIONARIO RILEVAZIONE ANALISI FABBISOGNI**

**Dati dell'impresa**

Denominazione e Ragione sociale \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Cod. Cassa Edile \_\_\_\_\_

**Persona di riferimento** \_\_\_\_\_

Cell. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

**Dati figura professionale richiesta**

**Profilo professionale**

N. \_\_\_\_\_ Manovale N. \_\_\_\_\_ Muratore N. \_\_\_\_\_ Carpentiere N. \_\_\_\_\_ Conduttore macchine

N. \_\_\_\_\_ Imp. tecnico N. \_\_\_\_\_ Imp. amministrativo N. \_\_\_\_\_ Altro (specificare) \_\_\_\_\_

**REQUISITI:**

**Capacità professionali DI BASE**

Preferibile  Indispensabile - Se si, quali \_\_\_\_\_

**Disponibilità auto/mezzo proprio**

Preferibile  Indispensabile

**Altro** (ulteriori requisiti) \_\_\_\_\_

**Inserimento contrattuale**

Apprendistato  Tempo determinato  Tempo indeterminato  Somministrazione

Luogo di lavoro \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Timbro dell'Impresa  
IL LEGALE RAPPRESENTANTE